

1. april 2022 - 31. marts 2023

ESG-RAPPORT 2022/23

BASE Erhverv A/S

BASE
baseerhverv.dk

BASE Erhverv A/S – Erhvervsbyvej 11, 2 – 8700 Horsens – CVR-nr. 10 12 67 11

INDHOLD

INDLEDNING

- 3 Beretning fra ledelsen
- 4 Forretningsområder
- 5 Vores medarbejdere
- 8 FN's Verdensmål
- 9 Code of Conduct
- 10 DGNB-certificerede byggerier
- 11 Bæredygtighedsinitiativer

ESG- OG KLIMAREGNSKAB

- 13 Udvalgte ESG-hoved- og nøgletal
- 14 Vores CO₂-udledninger, grafisk oversigt
- 15 Vores klimaregnskab

REGNSKABSPRAKSIS

- 17 Fremgangsmetode
- 18 Datagrundlag
- 19 Datadefinitioner
- 21 Emissionsfaktorer
- 22 Påtegning og erklæring





VI FORPLIGTER OS TIL ANSVARLIGT OG MERE BÆREDYGTIGT BYGGERI

På forkant med fremtidens performance

Hos BASE Erhverv præsenterer vi i år vores første ESG-rapport. Vi har valgt at udarbejde en ESG-rapport for regnskabsåret 2022/23, da det vil give os et indblik i BASE Erhvervs forretningsmæssige performanceudvikling og gøre, at vi er på forkant med kommende krav.

Byggebranchen oplever øget opmærksomhed fra offentligheden i bestræbelserne på at mindske affald, forurening og udledning af drivhusgasser. I en kompleks arbejdsproces med mange aktører handler det om at skabe fælles rammer for, at ressourceforbruget forbliver på et minimum uden at gå på kompromis med kvalitet og sikkerhed. Hos BASE Erhverv hilser vi opmærksomheden velkommen, så vi i fællesskab og med åbenhed kan udvikle og forbedre vores arbejdspraksis. På den måde stiller vi krav til os selv om at være i bevægelse og tænke innovativt. Vi ønsker at være med helt fremme i fortroppen, når det drejer sig om ansvarligt og mere bæredygtigt byggeri.

Øget indsats inden for bæredygtighed

I BASE Erhverv har vi skærpet vores opmærksomhed på bæredygtighed, idet vi er klar over, hvor vigtig en rolle byggebranchen spiller for miljøpåvirkningen. Denne ESG-rapport giver dig et indblik i, hvor langt vi i BASE er kommet med vores aktive tiltag mod en mere bæredygtig fremtid.

Vi arbejder kontinuerligt på at integrere bæredygtighed i alle aspekter af vores forretningsgange ved konstant at forbedre vores viden, øge vores indsats og opstille mål i forhold til bæredygtighed. Denne ESG-rapport repræsenterer blot et af vores mange skridt i retning af en mere bæredygtig fremtid for BASE Erhverv. Vi er fast besluttet på at tage lederskab og inspirere andre til at følge vores eksempel, da vi stræber efter en mere ansvarlig og bæredygtig virksomhedspraksis.

Klaus Rønslev

Direktør, BASE Erhverv A/S





BASE ERHVERV ER MED HELE VEJEN I DIT BYGGERI

Vi samler på tilfredse kunder

Vi deltager gerne hele vejen i et erhvervsbyggeri – fra idé- og skitsefasen til aflevering af det færdige projekt.

Dette er muligt takket være vores medarbejderstab med specialviden inden for projektering, projektledelse, arkitektur og økonomi, hvilket inkluderer præcis styring og koordinering af alle processer i det enkelte projekt. Vores mål er altid at optimere et erhvervsbyggeri både teknisk og økonomisk.

Vores erfaring og viden gør, at vi kan bidrage med idéer og inspiration til den enkelte byggesag med aspekter, som en bygherre måske ikke overvejer i forbindelse med nybyggeri. I samarbejde med kunden finder vi holdbare løsninger, der bl.a. tager højde for:

- ✓ optimeret energiforbrug
- ✓ logistik
- ✓ minimale vedligeholdelses- og driftsomkostninger
- ✓ arbejdsmiljø
- ✓ fremtidige udvidelsesmuligheder
- ✓ tilkørselsforhold

Kort og godt – vi garanterer:

- ✓ sparring, helt fra idéfasen, med engagerede byggefolk
- ✓ stor erfaring – vi er specialister i erhvervsbyggeri
- ✓ tæt samarbejde baseret på dialog, tillid og åbenhed
- ✓ korte beslutningsveje i en flad organisation
- ✓ højt serviceniveau – via fast tilknyttet projektleder
- ✓ kvalitetsbyggeri til tiden
- ✓ vores løsninger lever op til samtlige lovkrav i branchen

Vi leverer idræts- og erhvervsbyggeri med et kvalitets- og serviceniveau over resten af branchen – og med et hold udover det sædvanlige





DET SKAL VÆRE GODT AT GÅ PÅ ARBEJDE FOR BASE'ERNE



Vores medarbejdere bærer nøglen til værdiskabelse

Hos BASE Erhverv prioriterer vi at skabe en arbejdsplads præget af trivsel og social kapital. I 2021 blev vi kåret som Danmarks bedste, mindre arbejdsplads inden for byggeri. Når vores medarbejdere har det godt og trives, går de gerne den ekstra mil og hjælper en kollega, når det er nødvendigt – og det er det nogle gange.

Alle medarbejdere hos BASE Erhverv arbejder dedikeret og bidrager til at skabe værdi for vores kunder. Derfor er det vigtigt for os, at vores medarbejdere ved, at vi værdsætter dem. Vi har et ansvar for at skabe den bedste arbejdsplads for vores medarbejdere, så vi sammen kan skabe den størst mulige værdi for vores kunder. Derfor modtager alle vores medarbejdere blandt andet en årsbonus, der udgør en procentdel af overskuddet.

Medarbejdernes trivsel og arbejdsglæde er i fokus

For at sikre den bedste arbejdsplads måler vi medarbejdertilfredsheden én gang om året ved brug af GAIS. Derudover opfordrer vi medarbejderne til at foretage en 'temperaturmåling' ved behov eller som udgangspunkt for en 1:1 samtale med en leder, eller hvis man bare kan mærke, at der er ubalance et sted i ens arbejdsliv. Værktøjet er godt til at identificere områder, der scorer lavt i øjeblikket, og det kommer desuden med forslag til, hvad man kan gøre for at komme i balance igen. Det er sådan, vi sikrer, at det er en fornøjelse at gå på arbejde for BASE'erne.

Vi måler den samlede arbejdslyst én gang årligt, hvor vores medarbejdere scorer 84 ud af 100 i målingen. Dette indikerer, at BASE Erhverv er et godt sted at arbejde. Vi måler også eNPS, som er en anonym metode til måling af, hvor loyale medarbejderne i BASE Erhverv er. eNPS-scoren går fra -100 til 100, og en god eNPS-score anses for at ligge mellem 10 og 30, hvor en score over 50 betragtes som ekstremt god. Her scorer BASE Erhverv 76, hvilket er endnu et bevis på, at vores medarbejdere kan lide at gå på arbejde hos BASE Erhverv, og den kultur ønsker vi at værne om.



Kåret til byggebranchens bedste mindre arbejdsplads i 2020/2021

76/100

eNPS-score



84/100

Arbejdslyst





LØBENDE OPDATERING I EN BRANCHE I UDVIKLING

Vi investerer i medarbejdernes trivsel

For at kunne tage de nødvendige skridt mod en mere bæredygtig fremtid er det vigtigt, at vores organisation er i konstant udvikling. Derfor har vi løbende fokus på at dygtiggøre vores medarbejdere. Vi støtter aktivt efteruddannelse som en naturlig udvikling for vores medarbejdere. Dette kan inkludere kurser inden for områder som kommunikation, brand-sikkerhed, projektledelse og arbejdsmiljøkoordinatoruddannelser. Dette sikrer, at vores medarbejdere altid har mulighed for at forbedre deres faglige færdigheder.

To af vores projektledere deltog i marts 2023 i et DGNB-kursus for udførende. Kurset dækkede emner som bæredygtige valg på byggepladsen, hvordan man som udførende aktør kan bidrage til byggeriets bæredygtighed og introducerede "best practice"-eksempler inden for forskellige DGNB-kriterier samt dokumentationskravene i den forbindelse.

Derudover har syv af vores medarbejdere deltaget i kurser i forbindelse med vores øgede fokus på bæredygtighed. Disse kurser omfatter:

- ✓ Introduktion til bæredygtigt byggeri
- ✓ Bæredygtighed på byggepladsen
- ✓ Materialevalg til bæredygtigt byggeri
- ✓ Implementering af bæredygtigt byggeri

Vores medarbejdere skal være trygge i deres faglighed

Det vigtigste i en sund organisation er glade medarbejdere, der føler sig fagligt kompetente og rustet til fremtiden. Vi afholder regelmæssige drøftelser om, hvilke uddannelser og kurser vi skal deltage i, så alle er klart orienteret om de krav og forventninger, der gælder, når det kommer til at opnå bæredygtighedscertificeringer. Det giver den enkelte medarbejder tryghed at vide, hvad der præcist kræves, og vi prioriterer en praktisk håndson tilgang.





**HOS BASE ERHVERV
ER VI SPECIALISTER
I IDRÆTS- OG
ERHVERVSBYGGERI**



FN'S VERDENSMÅL I BASE ERHVERV



BASE Erhverv har fokus på Verdensmålene

Vi er bevidste om vores kollektive ansvar for at fremme bæredygtighed. Verdensmålene udgør en fælles ramme, der giver os retningslinjer og et fælles sprog for, hvordan vores virksomhed bedst kan engagere sig og bidrage til denne udvikling frem mod 2030. Dette er til gavn for samfundet, vores kunder og os selv.

Hos BASE Erhverv fokuserer vi især på følgende tre verdensmål:

Mål 3. Sundhed og trivsel

Vi fokuserer på at fremme sundhed og trivsel – ikke kun i vores forretning men også i lokalsamfundet.

Vi lægger stor vægt på, at vores medarbejdere altid arbejder under sikre og trygge forhold. Vi tager os af vores medarbejders trivsel og følger op, hvis vi finder nogle utilstrækkeligheder, både gennem medarbejdertrivselsundersøgelser og 1:1 samtaler.

Derudover bidrager vi bl.a. til Danske Hospitalsklovne, Horsens Idræts Club og AC Horsens. På den måde er vi med til at fremme sundhed og trivsel – særligt blandt børn i vores lokalsamfund.

Mål 9. Industri, innovation og infrastruktur

I BASE Erhverv bidrager vi til at fremme dette mål ved at foreslå materialer til vores tilbud der er produceret med miljøvenlige produktionsmetoder.

Med vores dygtige team og moderne arbejdsmetoder skaber vi innovative løsninger, der hjælper med at opnå dette mål.

Vi lægger vægt på optimeret energiforbrug i vores løsninger. Dette er afgørende for at opnå målet om mere bæredygtig industrialisering og infrastruktur. Samtidig har vi ambitioner om at opføre flere DGNB-certificerede bygninger for at fremme bæredygtigt byggeri og innovative løsninger.

Mål 13. Klimainsats

Med offentliggørelsen af vores klimaregnskab ønsker vi at øge vores klimainsats.

Ved at kortlægge vores CO₂e-udledninger, bliver vi mere bevidste om, hvor vores største udledningskilde er. Dette giver os et konkret overblik over, hvad vi kan gøre for at forbedre vores klimadata og reducere vores CO₂e-udledning i fremtiden.

Vi kan nu arbejde målrettet med at reducere vores CO₂e-udledning. På den måde bidrager vi til en øget indsats for at bekæmpe klimaforandringer.



VI STÅR TIL ANSVAR FOR VORES LEVERANCER

Vores engagement i ansvarlig forretningspraksis

Hos BASE Erhverv driver vi en ansvarlig forretning. Som entreprisevirksomhed har vi fokus på at holde os selv og vores fagentreprenører ansvarlige, og derfor stiller vi strenge krav til både os selv og vores leverandører. Det er vigtigt for os, at vores arbejde er i overensstemmelse med de højeste standarder for menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder.

Vores Supplier Code of Conduct

For at understrege vores forpligtelse til ansvarlighed gennem hele værdikæden, og ikke kun i vores egen organisation, har vi implementeret en Supplier Code of Conduct i overensstemmelse med Princip 1-6 i FN's Global Compact.

Vores mål er at sikre, at ansvarlighed og kvalitet er fasttømret i hele værdikæden, hvilket garanterer, at vores løsninger er kvalitetssikrede i hele leverandørkæden og ikke kun inden for vores eget forretningsområde. Dette fokus på hele værdikæden er afgørende for at sikre vedvarende resultater

Fokus på tryghed og sikkerhed

Vores etiske retningslinjer handler også om at skabe en sikker og tryk arbejdsplads. De regler og retningslinjer, vi har i vores kodeks, sørger for, at alle, der arbejder på vores projekter, kan føle sig sikre. Det er vigtigt for os at prioritere sikkerheden og trivslen for alle involverede – lige fra vores medarbejdere til vores samarbejdspartnere og vores kunder.

Vi er stolte af de tjenester, vi leverer, og vi tager vores forpligtelse til ansvarlig og sikker forretningspraksis alvorligt. Det er vores løfte om at levere kvalitet og sikkerhed i alle vores projekter, og det er en central del af vores mål om at opfylde vores kunders forventninger.



BASE Erhverv er blevet kåret som Gazelle-virksomhed i 2023.





VI STYRKER VORES ERFARING INDEN FOR DGNB-CERTIFICEREDE BYGGERIER

BASE Erhverv opførte i denne periode virksomhedens første DGNB guld-certificerede byggeri. Med denne proces har vi opnået erfaringer, som vi kan bringe med videre til andre byggerier.

DGNB er en certificeringsordning målrettet byggeri, bygninger og byområder. Systemet bygger på en helhedsorienteret tilgang til bæredygtighed med tre hovedsøjler: social, økonomisk og miljømæssig bæredygtighed. Ved at opføre vores første DGNB-certificerede byggeri øger vi vores fokus og indsats på bæredygtighed i fremtidige byggerier.

Begrænse spild på byggepladsen

Som en del af DGNB-certificeringen havde vi bl.a. fokus på at minimere spild på byggepladsen. Vi havde på byggesagen Normal Logistikpark Hedensted en aftale med City Container om at veje, transportere og sørge for genanvendelse af affald på byggepladsen og i skurbyen. Under byggefasen modtog BASE Erhverv hver måned en rapport over, hvilke fraktioner der blev hentet, og hvor meget affaldet i hver container vejede.

Denne rapport indeholdt følgende:

- ✓ Statistik for månedens affaldsmængder
- ✓ Statistik for hele periodens affaldsmængder
- ✓ Statistik for CO₂-udledning

Ved at overvåge affaldstyperne og mængderne vil vi fremover kunne forberede både underentreprenører og medarbejdere, så de kan forebygge og mindske spild i byggefasen.

Vi lagde ligeledes stor vægt på jordbalance, hvor vi konsekvent fokuserede på genanvendelse af jord. En betydelig præstation er, at vi ikke bortkørte nogen jord, der var egnet til genanvendelse. Dette vidner om vores engagement i bæredygtig jordforvaltning og reduceret affaldsproduktion.



Normal Logistikpark, Hedensted



VORES FREMTIDIGE ARBEJDE MED BÆREDYGTIGHED

I BASE Erhverv efterstræber vi at imødekomme fremtidens forventninger fra samfundet, kunder, leverandører og andre interessenter. Vi arbejder løbende på at iværksætte initiativer, der kan fremme mere bæredygtigt byggeri og ansvarlig forretningsførelse.

Fremtidige bæredygtighedsinitiativer:

- ✓ Vi holder konstant øje med muligheder for fremtidig uddannelse, kurser og intern vidensdeling. Vi stræber altid efter at forbedre vores kompetencer inden for bæredygtighed for at sikre, at vi konstant udvikler os mod en mere bæredygtig fremtid.
- ✓ I 2022 investerede vi i fremtidige bæredygtighedsinitiativer ved at etablere et bæredygtighedsudvalg. Dets formål er at evaluere vores præstationer som virksomhed på bæredygtighedsområdet og planlægge, hvad vi kan opnå på kort og lang sigt.
- ✓ Vi har planer om at gennemføre flere DGNB-certificerede byggerier i forlængelse af vores projekt i Normal Logistikpark i Hedensted. Vores mål er at bidrage til at fremme bæredygtigt byggeri. For at nå dette mål er vi f.eks. på nuværende tidspunkt allerede i gang med opførelsen af et DGNB guld-certificeret byggeri på 35.000 m² for FTZ.
- ✓ Vi har også planer om at alle vores skurvogne skal være udstyret med varmepumper og solceller for at bidrage positivt til den grønne omstilling.





ESG- og klima- regnskab

2022/23

OK



VORES ESG-HOVED- OG NØGLETAL 2022/23

Environment – miljødata	Enhed	2022/23
Scope 1 – direkte emissioner	tCO ₂ e	93,3
Scope 2 – indirekte emissioner	tCO ₂ e	5,4
Scope 3 – andre indirekte emissioner (udvalgte)	tCO ₂ e	1,1
I alt tons CO ₂ e-emissioner	tCO ₂ e	99,8
tCO ₂ e pr. mio. kr. omsætning	tCO ₂ e	0,2
Samlet energiforbrug	MWh	75,8
Vandforbrug	m ³	125

Social – sociale data	Enhed	2022/23
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	25
Kønsdiversitet (% kvinder)	%	17,0
% Kvinder på Sjælland	%	25,0
% Kvinder i Jylland	%	12,5
Kønsdiversitet i øvre ledelseslag (% kvinder)	%	15,8
Medarbejderomsætningshastighed	%	4,0
Sygefravær	dage/FTE	5
Arbejdsulykker	Antal	0
Lærlinge, elever og praktikanter	Antal	3
Deltidsansatte	Antal	2
Arbejdslyst (på en skala fra 1 til 100)	skala	84

Governance – ledelsesdata	Enhed	2022/23
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	100



I forhold til Governance arbejder vi blandt andet med følgende:

- ✓ Vi udgiver i år vores ESG-rapport og vil handle ud fra data og nøgletal.
- ✓ Vi har investeret i fremtidige bæredygtighedsinitiativer ved at etablere et bæredygtighedsudvalg.
- ✓ Ledelsen har fokus på at sikre en ansvarlig drift af virksomheden, herunder udvikling og implementering af politikker inden for områder såsom arbejdsmiljø, sikkerhed og sundhed.
- ✓ I henhold til lovgivningen foretages arbejdspladsvurdering (APV).



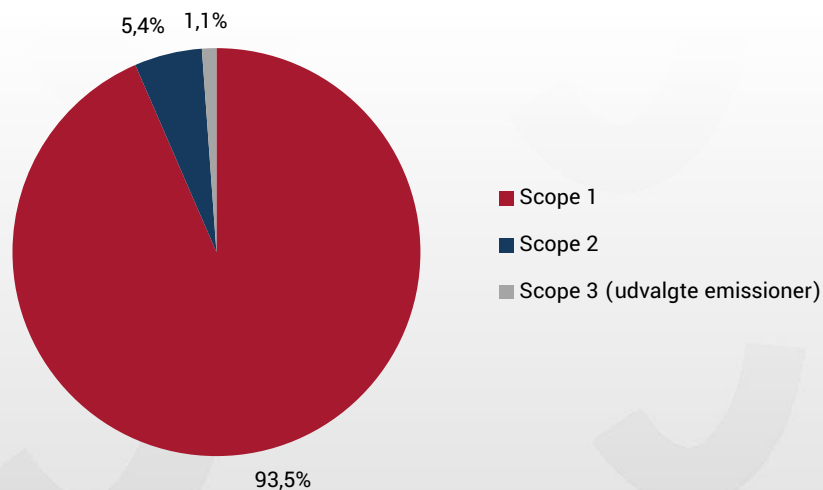
HVOR KOMMER CO₂E-UDLEDNINGERNE FRA?

CO₂e-udledning

I 2022/23 kom vores CO₂e-udledning primært fra dieselforbruget fra vores firmabiler. Scope 1 er vores største post og består udelukkende af diesel- og benzinforbruget fra vores firmabiler. Scope 1 dækker samlet 93,5% af den totale udledning af CO₂e.

På længere sigt har vi ambitioner om at inkludere flere af vores Scope 3-udledninger i vores bæredygtighedsrapportering, hvilket vil give et mere detaljeret og nuanceret billede af vores samlede CO₂e-udledninger. Denne ESG-rapport markerer begyndelsen på vores styrkede engagement i bæredygtighed og er et afgørende skridt i retning af at opfylde vores mål om at reducere vores miljømæssige fodaftryk.

CO₂e-udledning



Energimix	Enhed	2022/23
Samlet fossilt energiforbrug	MWh	21,3
Samlet forbrug fra nukleare kilder	MWh	0,8
Samlet forbrug af vedvarende energi	MWh	53,7
Samlet energiforbrug	MWh	75,8
Fossil energiandel	%	28,1
Nukleare energiandel	%	1,1
Vedvarende energiandel	%	70,8

BASE Erhvervs energimix er baseret på vores samlede el- og fjernvarmeforbrug sammenholdt med energimixet fra den generelle eldeklaration samt miljødeklarationen for Horsens Fjernvarme.





VORES KLIMAREGNSKAB

Scope 1

Egen forbrænding af brændsler, processer, produktion og transport

93,5%



Scope 2

Indkøbt el og varme

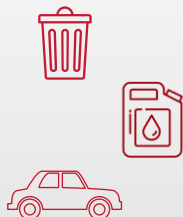
5,4%



Scope 3

Andre indirekte emissioner i værdikæden

1,1%



CO₂e-opgørelse

Kategori	Enhed	2022/23	tCO ₂ e	Fordeling
Firmabiler – diesel	liter	33.765	85,0	85,2%
Firmabiler – benzin	liter	3.830	8,3	8,3%
Total scope 1	tCO₂e		93,3	93,5%

Elektricitet	kWh	13.987	-	-
Forbrug af egne solceller	kWh	6.113	0,0	0,0%
Elektricitet fra elnettet (lokationsbaseret)	kWh	7.874	1,2	1,2%
<i>Elektricitet fra elnettet (markedsbaseret)</i>	<i>kWh</i>	<i>7.874</i>	<i>3,4</i>	-
Fjernvarme	MWh	62	4,2	4,2%
Total scope 2	tCO₂e		5,4	5,4%

Spildevand	m ³	125	1,1	1,1%
Total scope 3 (udvalgte emissioner)	tCO₂e		1,1	1,1%

Totale emissioner	tCO₂e		99,8	100%
--------------------------	-------------------------	--	-------------	-------------

Nøgletal	2022/23	tCO ₂ e
CO ₂ e-udledning pr. FTE (fuldtidsarbejdsstyrke), scope 1, 2 og 3	25 FTE	4,0
CO ₂ e-udledning pr. mio. kr. omsat	614 mio. kr.	0,2

A photograph of two men in an office setting. The man on the left is wearing a dark blue polo shirt and is looking down at a document. The man on the right is wearing a white long-sleeved button-down shirt with a 'BASE' logo on the collar and is also looking at the document. They are standing at a desk with a white mug that has 'BASE' on it. The background shows a modern office with desks, computers, and other people working.

Regnskabs- praksis

2022/23

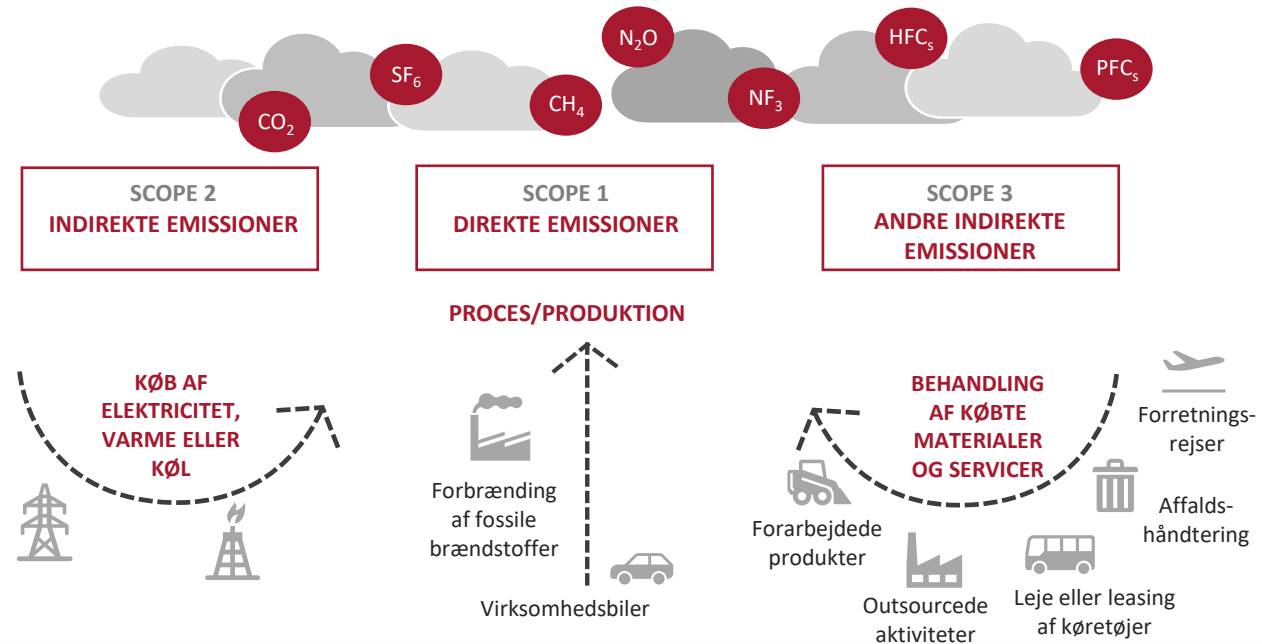


FREM GANGSMETODE FOR KLIMAREGNSKABET

Greenhouse Gas-Protokollen (GHGP)

GHGP er den internationalt anerkendte og mest udbredte standard for beregning af virksomheders CO₂e-udledning og anbefales af blandt andre EU-Kommissionen.

Formålet er, at rapporteringen fremkommer så ensartet som muligt på tværs af alle brancher. Det er GHGP, som er anvendt til beregning af CO₂e-udledningen i ESG-rapportens miljødel.



Scope 1 – Direkte emissioner

Obligatorisk

Scope 1 indeholder alle virksomhedens direkte kilder til CO₂e-udledning.

Dette kan f.eks. være transportmidler, der ejes eller lejes af virksomheden.

Alle de udledninger, som stammer fra aktiviteter inden for virksomhedens egen matrikel.

Scope 2 – Indirekte emissioner

Obligatorisk

Scope 2 omfatter alle udledninger fra selskaber, som forsyner virksomheden med energi.

Dette er bl.a. drivhusgasser, som stammer fra produktion af den el, fjernvarme og fjernkøling, som virksomheden forbruger.

Scope 3 – Alle andre indirekte emissioner i værdikæden

Frivilligt

Indirekte CO₂e-udledninger der ikke er nævnt under scope 2 hører under scope 3.

Dette kan bl.a. være indkøb af råmaterialer, spildevand og affald.

DATAGRUNDLAG OG DEN ORGANISATORISKE GRÆNSE

CO₂e-emissionsfaktorer

CO₂e-udledningerne er opgjort på baggrund af GHGP, og beregningerne er afstemt med Erhvervsstyrelsens vejledning til beregning af CO₂e.

CO₂-ækvivalenter – CO₂e

For at kunne sammenligne drivhusgasserne omregnes alle udledninger til såkaldte CO₂-ækvivalenter.

Det er en enhed, der beskriver den mængde af CO₂, som forskellige drivhusgassers udledning svarer til. Anvendte emissionsfaktorer er oplyst i rapporten.

Regnskabspraksis

Ved beregning af CO₂e er anvendt de emissionsfaktorer, som forsyningsselskaberne oplyser og emissionsfaktorer fra anerkendte databaser, hvilket er afstemt med Erhvervsstyrelsens vejledning.

Der er anvendt de nyeste, offentliggjorte emissionsfaktorer på tidspunktet for udarbejdelsen af klimaregnskabet. Såfremt en emissionsfaktor ikke er kendt på tidspunktet for udarbejdelsen af klimaregnskabet, anvendes forrige års emissionsfaktor, og der foretages en justering af klimaregnskabet, når den nye emissionsfaktor er offentliggjort, jf. vejledningen i GHGP.

Alle emissioner og tal vises brutto, og der er ikke foretaget justeringer for CO₂e-kompensation.

Alle ESG-nøgletal er opgjort og udregnet efter Erhvervsstyrelsens vejledning om ESG-taksonomi og FSRs vejledning til ESG-rapportering fra januar 2022. Nogle ESG-nøgletal fra idékataloget er ikke medtaget i denne ESG-rapport pga. manglende relevans eller manglende data. Regnskabsåret 2022/23 (1. april 2022 – 31. marts 2023) er basisår.

Forbrugsdata

Forbrugsdata er baseret på opgørelser fra leverandører og måleenheder. Øvrige data er baseret på udtræk fra BASE Erhvervs systemer til tidsregistrering, løn, HR og kvalitetssikring.

Den organisatoriske grænse

Klimaregnskabet er en kortlægning af virksomheden BASE Erhverv A/S.

Scope 1- og 3-opgørelserne gælder for: BASE Erhverv ApS, CVR-nr. 10 12 67 11.

Scope 2-opgørelsen af energiforbrug gælder for adressen: BASE Erhverv A/S, Erhvervsbyvej 11, 2, 8700 Horsens.

Operationel kontrol

Denne rapportes organisatoriske grænse er opgjort efter den operationelle kontrolmetode.

Scopeafgrænsning

GHGP foreskriver, at CO₂e-emissionerne opgøres i scope 1, scope 2 og scope 3. CO₂e-udledninger i dette klimaregnskab er opgjort som den beregnede udledning fra scope 1 og 2 og udvalgte scope 3-emissioner.

Det er vores ambition, at vi på sigt kan medregne flere relevante scope 3-emissioner i vores klimaregnskab. Herunder flere materialer og affaldsdata.



DATADefinitioner

Scope 1 – direkte emissioner

Vi ejer p.t. 18 firmabiler.

Transporten foretages primært til vores kundeprojekter og eksterne samarbejdspartnere. Beregningerne er opgjort ud fra antal liter forbrugt benzin og diesel, og emissionsfaktorer er fundet fra bl.a. Energistyrelsen.

Scope 2 – indirekte emissioner

Elektricitet og fjernvarme er baseret på opgørelser fra leverandører og måleenheder.

Forbruget er beregnet som et skøn, der sammenligner det samlede kvadratmeterareal i BASE Erhvervs lokaler med det samlede kvadratmeterareal på etagen i kontorfællesskabet.

Lokationsbaserede CO₂e-emissioner afspejler den gennemsnitlige emissionsintensitet på elnettet, hvor forbruget realiseres.

Markedsbaserede CO₂e-udledninger afspejler udledningen fra elektricitet købt gennem grønne certifikater.

Scope 3 (udvalgte emissioner)

Spildevandet er blevet opgjort baseret på data og målinger fra vores leverandør. Det årlige forbrug er beregnet fra den 01-07-2022 til den 30-06-2023 – under antagelse af, at forbruget er tilsvarende for perioden fra den 01-04-2022 til den 31-03-2023.





DATADefinitioner

ESG-hoved- og nøgletal

- ✓ Samlet energiforbrug: samlet fossile energiforbrug i MWh + samlet nukleare energiforbrug i MWh + samlet vedvarende energiforbrug i MWh
- ✓ Vedvarende energiandel: (vedvarende energi / energiforbrug) * 100
- ✓ Vandforbrug: summen af alt forbrugt vand, brutto
- ✓ Fuldtidsarbejdsstyrke: samlet ATP-indbetaling / satsen for en fuldtidsmedarbejder
- ✓ Kønsdiversitet (% kvinder): (kvindelige FTE'er + kvindelige midlertidige arbejdere) / fuldtidsarbejdsstyrken * 100
- ✓ Kønsdiversitet i øvre ledelseslag (% kvinder): (kvinder i øvre ledelseslag / samlede antal ansatte i øvre ledelseslag) * 100
- ✓ Medarbejderomsætningshastighed: (antallet af fratrådte medarbejdere / fuldtidsarbejdsstyrken) * 100
- ✓ Sygefravær: antal sygedage for alle fuldtidsmedarbejdere / fuldtidsarbejdsstyrke
- ✓ Arbejdsulykker: antal arbejdsulykker indrapporteret
- ✓ Antallet af lærlinge og praktikanter er beregnet ud fra det årlige gennemsnit af ansatte lærlinge
- ✓ Antallet af deltidsansatte er beregnet ud fra det årlige gennemsnit af deltidsansatte
- ✓ Arbejdslysten er baseret på en trivselsundersøgelse med en score på maks. 100 point
- ✓ Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder: (antal bestyrelsesmedlemmer til stede / samlet antal bestyrelsesmedlemmer) * 100



EMISSIONSAKTORER

Emissionsfaktorer	Enhed	kg CO ₂ e
Forbrug		
Elektricitet (lokationsbaseret)	kWh	0,15
Elektricitet (markedsbaseret)	kWh	0,43
Fjernvarme	MWh	67,4
Spildevand	m ³	9,15
Transport		
Firmabiler – diesel	Liter	2,52
Firmabiler – benzin	Liter	2,17



Kilder: Ved beregning af CO₂e er anvendt de emissionsfaktorer, som forsyningselskaberne og leverandører oplyser og emissionsfaktorer fra anerkendte databaser iht. Erhvervsstyrelsens vejledning. Der er anvendt nyeste offentliggjorte emissionsfaktorer. DCE (2020), Persontransport efter transportmiddel (DST, 2021), UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (DERFA, 2022), Energistyrelsen, Endelig miljødeklaration af 1 kWh el (Energinet, 2022), Generelle eldeklarerationer (Energinet, 2022), EXIOBASE v3.3.16b2 (v. 2020 m. 2011-data), Fjernvarmedeklaration (Fjernvarme Horsens, 2022).



LEDELSESPÅTEGNING

Bestyrelsen og direktionen har pr. dags dato behandlet og godkendt ESG-hoved- og nøgletallene for regnskabsåret 1. april 2022 - 31. marts 2023 for BASE Erhverv A/S.

ESG-hoved- og nøgletallene er udvalgt fra ESG-hoved- og nøgletalspublikationen udgivet af FSR – danske revisorer, Finansforeningen/CFA Society Denmark og Nasdaq Copenhagen.

Det er vores opfattelse, at de valgte ESG-hoved- og nøgletal er de væsentligste for BASE Erhverv A/S' miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige aktiviteter.

Horsens, den 19. december 2023

Direktion

Klaus Rønslev

Bestyrelse

Finn Boel Pedersen
Sven Jokum Møller Kristensen
Kristen Vangsø Laursen

REVISORS ERKLÆRING OM OPSTILLING AF ESG-HOVED- OG NØGLETAL

Til ledelsen i BASE Erhverv A/S

Vi har opstillet ESG-rapporten for BASE Erhverv A/S for perioden 1. april 2022 til 31. marts 2023 på grundlag af selskabets mængdemæssige registreringer og valgte omregningsfaktorer og øvrige oplysninger, som er tilvejebragt af selskabets ledelse.

ESG-rapporten omfatter en beretning, en rapportering med ESG-hoved- og nøgletallene og anvendt regnskabspraksis med bl.a. emissionsfaktorer.

Vi har udført opgaven i overensstemmelse med ISRS 4410, Opgaver om opstilling af finansielle oplysninger.

Vi har anvendt vores faglige ekspertise til at assistere ledelsen med at udarbejde og præsentere de udvalgte ESG-hoved- og nøgletal i overensstemmelse med regnskabsprincipperne præsenteret i rapporten. Vi har overholdt relevante bestemmelser i revisorloven og International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) herunder principper om integritet, objektivitet, professionel kompetence og fornøden omhu.

Ledelsen har ansvaret for ESG-rapporten 2022/23 samt nøjagtigheden og fuldstændigheden af de oplysninger, der er anvendt til opstillingen.

Da en opgave om opstilling af finansielle oplysninger ikke er en erklæringsopgave med sikkerhed, er vi ikke forpligtet til at verificere nøjagtigheden eller fuldstændigheden af de oplysninger, selskabets ledelse har givet os til brug for opstilling af ESG-rapporten 2022/23.

Vi udtrykker derfor ingen revisions- eller reviewkonklusion om, hvorvidt de valgte ESG-hoved- og nøgletal er udarbejdet og præsenteret i overensstemmelse med regnskabsprincipperne præsenteret i rapporten.

Horsens, 19. december 2023

Roesgaard

Godkendt Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 37 54 31 28

Michael Mortensen
Statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne34108



**GLADE
MEDARBEJDERE
GIVER GOD
BUNDLINJE**

BASE
base erhverv.dk

BASE
base erhverv.dk

BASE Erhverv A/S
Erhvervsbyvej 11, 2
8700 Horsens
CVR-nr. 10 12 67 11

Tlf. 76 28 60 00
info@baseerhverv.dk



Følg med her:

