

2023/24

1. april 2023 – 31. marts 2024

ESG-RAPPORT

BASE Erhverv A/S

BASE Erhverv A/S – Erhvervsbyvej 11, 2. sal – 8700 Horsens – CVR-nr. 10 12 67 11

INDHOLD

INDLEDNING

- 3** Beretning fra ledelsen
- 4** Forretningsområder
- 5** Vores medarbejdere
- 8** FN's Verdensmål
- 9** Code of Conduct
- 10** DGNB-certificerede byggerier

ESG- OG KLIMAREGNSKAB

- 12** Udvalgte ESG-nøgletal
- 13** Hvor kommer CO₂e-udledningerne fra?
- 14** Vores klimaregnskab

REGNSKABSPRAKSIS

- 17** Fremgangsmetode
- 18** Datagrundlag
- 19** Datadefinitioner
- 20** DGNB-certificerede byggerier
- 21** Emissionsfaktorer
- 22** Påtegning og erklæring



Vi forpligter os til ansvarligt og mere bæredygtigt byggeri

ESG-rapport for andet år i træk

For andet år i træk fremlægger vi her BASEs ESG-rapport. I det år der er gået, siden vi sidst aflagde ESG-rapporten, har branchen udviklet sig endnu mere i retning af genbrug – mere ombyg og renovering og mere fokus på LCA-beregninger til gavn for bæredygtigheden. Men det er klart, at både BASE og branchen generelt har meget at lære endnu.

Branchens udvikling mod bæredygtighed

BASE har en forståelse af, hvor vigtigt det er at bidrage til bæredygtighedsdagsordenen i byggebranchen, og med vores ESG-rapport vil vi være med til at sætte fokus på området. Det vigtige for BASE er at få klare data på, hvor vi ligger i forhold til os selv, men også i forhold til branchen generelt – så vi kan handle på de områder, hvor vi kan forbedre os. Vi vil vide, hvad der reelt er bæredygtigt, hvad der er på vej til at blive bæredygtigt, og hvad der ikke er bæredygtigt.

Nye områder i BASE er fuldt implementeret

For BASEs vedkommende er ombyg, renoveringer og DGNB-certificeringer blevet en del af hverdagen, sideløbende med den fortsatte opførelse af nybyg. Flere medarbejdere har erfaring med både ombyg og renovering, og vores interne DGNB-leder har allerede været ansat et år, så omstillingen har ikke været vanskelig.

Udfordringer og initiativer på bæredygtighedsarenaen

Vi er på rette vej, men vi er ikke i mål med bæredygtigheden – hverken i branchen eller i BASE. Vi arbejder på at forbedre BASE indefra og påvirke udadtil. Vi har således haft en målrettet tilgang i samtaler med både folketingspolitikere, bygherrer og rådgivere i branchen for at forbedre de strukturelle problemer, der står i vejen for at branchen kan blive mere bæredygtig.

Klaus Rønslev
Direktør, BASE Erhverv A/S





Robuste byggerier til dansk erhvervsliv og moderne idrætsfaciliteter til borgerne

Implementering af nye områder i BASE

Vores daglige arbejde omfatter nu også i højere grad ombygninger og renoveringer, samtidig med at vi fortsætter opførelsen af flere DGNB-certificerede nybyggerier. Dette arbejde understøttes af vores medarbejders erfaring og vores interne DGNB-ansvarlige, som hjælper med at smidiggøre vores udviklingsprocesser.

Fortsat stærke kerneområder

BASE har et stærkt fundament af medarbejdere med specialviden inden for erhvervs- og idrætsbyggeri. Det gør, at vi kan tilbyde en omfattende sparring helt fra idéfase til afleveringen af et nøglefærdigt byggeri.

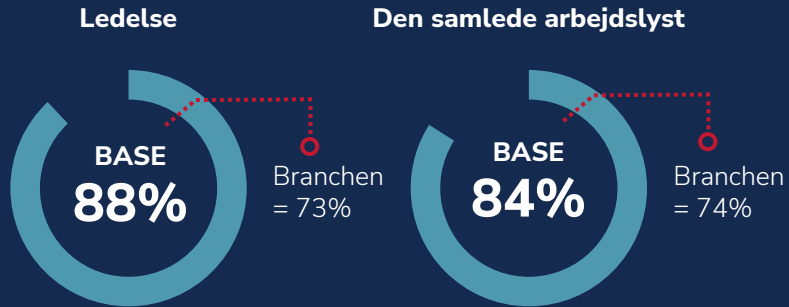
Vi prioriterer et tæt samarbejde, hvor dialog, tillid og åbenhed er nøgleelementer. I vores flade organisation med korte beslutningsveje sikrer vi hurtig kommunikation og handling. Hvert projekt får tildelt en fast projektleder for at sikre en gnidningsløs proces og et højt serviceniveau.

Kort og godt – vi garanterer:

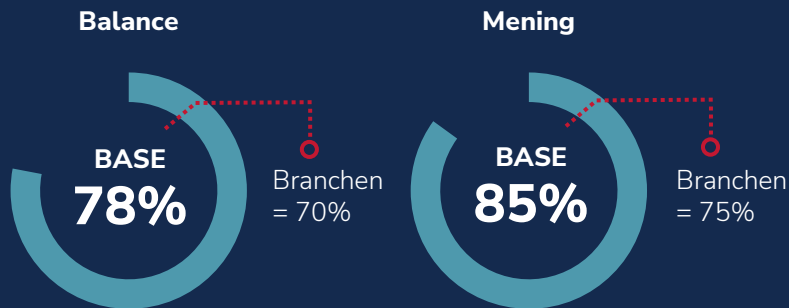
- ✓ sparring, helt fra idéfasen, med engagerede byggefolk
- ✓ stor erfaring – vi er specialister i idræts- og erhvervsbyggeri
- ✓ tæt samarbejde baseret på dialog, tillid og åbenhed
- ✓ korte beslutningsveje i en flad organisation
- ✓ højt serviceniveau – via fast tilknyttet projektleder
- ✓ kvalitetsbyggeri til tiden
- ✓ vores løsninger lever op til samtlige lovkrav i branchen



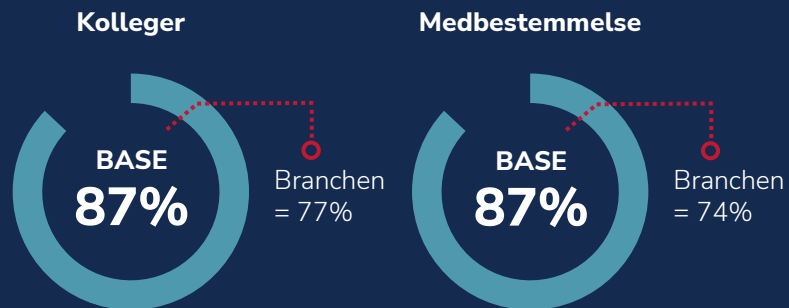
Den samlede arbejdslyst



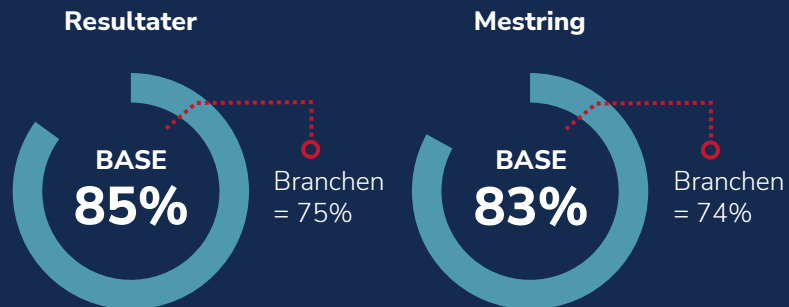
Mening



Medbestemmelse



Mestring



BASEs trivselsniveau er over resten af branchen på alle faktorer

Hvert år gennemfører vi en trivselsundersøgelse i BASE, som skal kortlægge, hvor der er udfordringer, og selvfølgelig også vise hvor vi er på rette vej, og gør det godt.

Når vi ser på trivselsundersøgelserne over årene, kan vi konstatere, at BASE ligger i toppen, hvad angår trivsel og medarbejdertilfredshed. Vi bibeholder de tidligere års gode resultater og kan bryste os af at ligge over benchmark for byggebranchen.

eNPS score på 70/100

Dykker vi ned i trivselsmålingen, som igen i år er faciliteret af GAIS og Videnscenter for God Arbejdslyst, ser vi, at især faktorer som ledelse og medbestemmelse scorer højt over gennemsnittet for branchen. Dette resultat tilkender vi vores flade organisationsstruktur, tillid til medarbejderne og ledernes tilgængelighed.

På faktorerne medbestemmelse, kollegaer, mening, resultater, mestring og balance scorer BASE i den høje ende og alle over resten af branchen.

Vores dårligste resultat er på balance – og det er ikke engang et dårligt resultat. Det er stadig over branchens benchmark. Byggebranchens benchmark er igen over landsgennemsnittet.

Vores medarbejdere er både dygtige, engagerede og grundige folk, så noget af det der står øverst på deres ønskeliste, når det kommer til balance, det er endnu mere tid til at løse deres opgaver.



Tilfredse og dygtige medarbejdere spiller en afgørende rolle i BASE

Tilfredse og dygtige medarbejdere spiller en afgørende rolle i BASE. Deres positive udtalelser afspejler ikke blot en sund arbejdskultur men indikerer også et miljø, hvor medarbejdertrivsel og engagement prioriteres.

Vores medarbejdere bidrager til: Social ansvarlighed

Flere gange årligt deltager medarbejderne i virksomhedens sociale initiativer og uddannelsesprogrammer for både folkeskoler og videregående uddannelser.

Medarbejderengagement

Vores medarbejdere er engagerede i deres arbejde og bidrager aktivt til virksomhedens mål og succes. Dette kan ses i vores produktivitet, lave personaleomsætning og høje score i trivselsmålingen.

Talenttiltrækning og fastholdelse

Den positive omtale fra medarbejderne tiltrækker talentfulde ansøgere og hjælper med at fastholde nuværende medarbejdere. I BASE har det skabt et stærkt fundament for virksomhedens langsigtede bæredygtighed og vækst.



Udtalelser fra medarbejderne

Udvikling

"Jeg får lov til at gøre en forskel hver dag. Jeg er med til at opføre spændende byggerier, og jeg får lov til at udvikle mig. Jeg har mulighed for at stå med tingene selv men har også mulighed for at stille dumme spørgsmål."

Vi vil gerne være den ordentlige dreng i klassen, som er fair og ærlig hele vejen igennem. Vi tør at fortælle, hvis der er noget, der går skævt, så vi får det frem i lyset – for hinanden og for kunderne."

- Erik Popperud, Byggeleder, Horsens

Engageret kultur og fælles succes

"Byggeriernes krav opfyldes af en stærk og uforbeholden engageret organisation, der deler sejre og udfordringer åbent."

Den stærke kultur udspringer af gensidig respekt og tillid, som skaber tryghed i relationerne og en erkendelse af, at ingen kan gøre det alene. Jeg er stolt af at være på BASE-holdet, af den kvalitet vi sammen leverer, den måde vi er sammen på, og de muligheder vi får for at udvikle os."

- Elise Utzen Keller, Prækvalifikation og Kommunikation, Horsens

Frihed

"Der er stor villighed til at hjælpe hinanden. Vi har frihed til at styre mange af vores opgaver selv, når vi bliver inden for vores aftalte rammer. Selvom vi er alene på pladsen, er det trygt at vide, at man kan ringe nat og dag til en kollega, der vil hjælpe."

BASE vægter fællesskabet højt og formår at finde medarbejdere, der passer ind i flokken og vil knokle for hinanden."

- Thomas Glud, Projektleder, Horsens

An aerial photograph of a city street, overlaid with a semi-transparent red filter. A modern, multi-story building with a flat roof covered in solar panels is the central focus. The street is lined with parked cars and has a few vehicles in motion. Other buildings and trees are visible in the background. White curved lines are drawn over the image, framing the text and the building.

**HOS BASE ERHVERV
ER VI SPECIALISTER
I IDRÆTS- OG
ERHVERVSBYGGERI**

FN's Verdensmål i BASE Erhverv

BASE Erhverv har fokus på Verdensmålene

Vi er bevidste om vores kollektive ansvar for at fremme bæredygtighed. Verdensmålene udgør en fælles ramme, der giver os retningslinjer og et fælles sprog for, hvordan vores virksomhed bedst kan engagere sig og bidrage til denne udvikling frem mod 2030. Dette er til gavn for samfundet, vores kunder og os selv.

Hos BASE Erhverv fokuserer vi især på følgende tre verdensmål:

Mål 3. Sundhed og trivsel

Vi fokuserer på at fremme sundhed og trivsel – ikke kun i vores forretning men også i lokalsamfundet.

Vi lægger stor vægt på, at vores medarbejdere altid arbejder under sikre og trygge forhold. Vi tager os af vores medarbejders trivsel og følger op, hvis vi finder nogle utilstrækkeligheder – både gennem medarbejdertrivselsundersøgelser og 1:1 samtaler.

Derudover bidrager vi bl.a. til Danske Hospitalsklovne, Horsens Idræts Club og AC Horsens. På den måde er vi med til at fremme sundhed og trivsel – særligt blandt børn i vores lokalsamfund.

Mål 9. Industri, innovation og infrastruktur

I BASE Erhverv bidrager vi til at fremme dette mål ved at foreslå materialer til vores tilbud, der er produceret med miljøvenlige produktionsmetoder.

Med vores dygtige team og moderne arbejdsmetoder skaber vi innovative løsninger, der hjælper med at opnå dette mål.

Vi lægger vægt på optimeret energiforbrug i vores løsninger. Dette er afgørende for at opnå målet om mere bæredygtig industrialisering og infrastruktur. Samtidig har vi ambitioner om at opføre flere DGNB-certificerede bygninger for at fremme bæredygtigt byggeri og innovative løsninger.

Mål 13. Klimainsats

Med offentliggørelsen af vores klimaregnskab ønsker vi at øge vores klimainsats.

Ved at kortlægge vores CO₂e-udledninger bliver vi mere bevidste om, hvor vores største udledningskilde er. Dette giver os et konkret overblik over, hvad vi kan gøre for at forbedre vores klimadata og reducere vores CO₂e-udledning i fremtiden.

Vi kan nu arbejde målrettet med at reducere vores CO₂e-udledning. På den måde bidrager vi til en øget indsats for at bekæmpe klimaforandringer.





Vi står til ansvar for vores leverancer

Vores engagement i ansvarlig forretningspraksis

Hos BASE Erhverv driver vi en ansvarlig forretning. Som entreprisevirksomhed har vi fokus på at holde os selv og vores fagentreprenører ansvarlige, og derfor stiller vi strenge krav til både os selv og vores leverandører. Det er vigtigt for os, at vores arbejde er i overensstemmelse med de højeste standarder for menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder.

Vores Supplier Code of Conduct

For at understrege vores forpligtelse til ansvarlighed gennem hele værdikæden, og ikke kun i vores egen organisation, har vi implementeret en Supplier Code of Conduct i overensstemmelse med Princip 1-6 i FN's Global Compact.

Vores mål er at sikre, at ansvarlighed og kvalitet er fasttømret i hele værdikæden, hvilket garanterer, at vores løsninger er kvalitetssikrede i hele leverandørkæden og ikke kun inden for vores eget forretningsområde. Dette fokus på hele værdikæden er afgørende for at sikre vedvarende resultater.

Fokus på tryghed og sikkerhed

Vores etiske retningslinjer handler også om at skabe en sikker og tryk arbejdsplads.

De regler og retningslinjer, vi har i vores kodeks, sørger for, at alle, der arbejder på vores projekter, kan føle sig sikre. Det er vigtigt for os at prioritere sikkerheden og trivslen for alle involverede – lige fra vores medarbejdere til vores samarbejdspartnere og vores kunder.

Vi er stolte af de tjenester, vi leverer, og vi tager vores forpligtelse til ansvarlig og sikker forretningspraksis alvorligt. Det er vores løfte om at levere kvalitet og sikkerhed i alle vores projekter, og det er en central del af vores mål om at opfylde vores kunders forventninger.

BASE Erhverv er blevet kåret som Gazelle-virksomhed i 2023.





Vores fremtidige arbejde med bæredygtighed

Vejen mod en mere bæredygtig byggebranche

Denne ESG-rapport dykker ned i vores engagement i bæredygtighed og søger at kortlægge vores nuværende position både internt og i forhold til branchen og i forhold til vores egen performance fra sidste år. Dette er essentielt for at identificere forbedringspotentialer og forstå, hvad der er bæredygtigt, hvad der er godt på vej, og hvad der ikke er bæredygtigt.

Udfordringer og initiativer inden for bæredygtighed

Selvom vi bevæger os i den rigtige retning, har vi endnu ikke opnået fuld bæredygtighed. Vi arbejder intensivt på at forbedre os internt og influere på branchen eksternt. Især den eksterne påvirkning indebærer engagement i dialoger med politikere, bygherrer og rådgivere for at tackle de strukturelle udfordringer, der begrænser branchens udvikling mod større bæredygtighed. Vi begynder at se tegn på, at der bliver lyttet til vores budskab, og at der nu tales om, at der skal strukturelle ændringer til for, at branchen kan løfte især bæredygtighedsagendaens klimamål.

Vi styrker vores erfaring inden for DGNB-certificerede byggerier

I vores anden ESG-rapport vil vi naturligvis også præsentere vores andet DGNB-byggeri. Det nye domicil og logistikcenter for FTZ er under opførelse som en del af en partneringaftale. Beliggende ved Fynske Motorvej E20 i Rørup, Assens Kommune består projektet af et 20 meter højt shuttlelager, to manuelle lagre og en administrationsbygning fordelt over tre etager.

Administrationen bliver opdelt, hvor første og anden sal indrettes som delvist åbne kontorlandskaber. I stueetagen vil der være en kantine og et akademi på cirka 1.150 m², som vil fungere som et autoværksted med lifte og andet udstyr, der kan bruges til undervisning i brugen af FTZ-værktøj og reservedele.

Byggeriet vil have et samlet areal på 39.505 m², hvoraf administrationsdelen udgør 5.565 m², og lagerdelen udgør 33.940 m². Projektet sigter mod at opnå DGNB Guld-certificering. Der har været konstant fokus på at vælge de mindst miljøbelastende materialer – både under opførelsen af projektet og i den fremtidige drift af bygningen.

Desuden har der været en betydelig indsats for at genindbygge så meget muld og råjord som muligt på grunden, samtidig med at de naturlige landskabsformationer, herunder de rullende bakker, bevares.

Vi kan løfte lidt af sløret for næste år og fortælle, at der er endnu et DGNB-byggeri under opførelse.



ESG- og klimaregnskab 2023/24



Vores ESG-hoved- og nøgletal 2023/24

Environment – miljødata	Enhed	2022/23	2023/24
Scope 1 – direkte emissioner	tCO ₂ e	93,3	109,8
Scope 2 – indirekte emissioner	tCO ₂ e	4,9	5,1
Scope 3 – andre indirekte emissioner (udvalgte)	tCO ₂ e	0,3	0,3
I alt tons CO₂e-emissioner	tCO₂e	98,5	115,2
tCO ₂ e pr. mio. kr. omsætning	tCO ₂ e	0,2	0,3
Samlet energiforbrug	MWh	69,6	72,8
Vandforbrug	m ³	35	37

Social – sociale data	Enhed	2022/23	2023/24
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	25	25
Kønsdiversitet (% kvinder)	%	17,0	11,2
% Kvinder på Sjælland	%	25,0	8,9
% Kvinder i Jylland	%	12,5	11,8
Kønsdiversitet i øvre ledelseslag (% kvinder)	%	15,8	11,1
Medarbejderomsætningshastighed	%	4,0	8,0
Sygefravær	dage/FTE	5	2
Arbejdsulykker	Antal	0	0
Lærlinge, elever og praktikanter	Antal	3	4
Deltidsansatte	Antal	2	2
Arbejdslyst (på en skala fra 1 til 100)	Skala	84	84

Governance – ledelsesdata	Enhed	2022/23	2023/24
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	100	100

I forhold til Governance arbejder vi blandt andet med følgende:

- ✓ Vi udgiver i år vores anden ESG-rapport og vil handle ud fra data og nøgletal.
- ✓ Vi har investeret i fremtidige bæredygtighedsinitiativer ved at etablere et bæredygtighedsudvalg.
- ✓ Ledelsen har fokus på at sikre en ansvarlig drift af virksomheden, herunder udvikling og implementering af politikker inden for områder såsom arbejdsmiljø, sikkerhed og sundhed.
- ✓ I henhold til lovgivningen foretages arbejdspladsvurdering (APV).





Hvor kommer CO₂e-udledningerne fra?

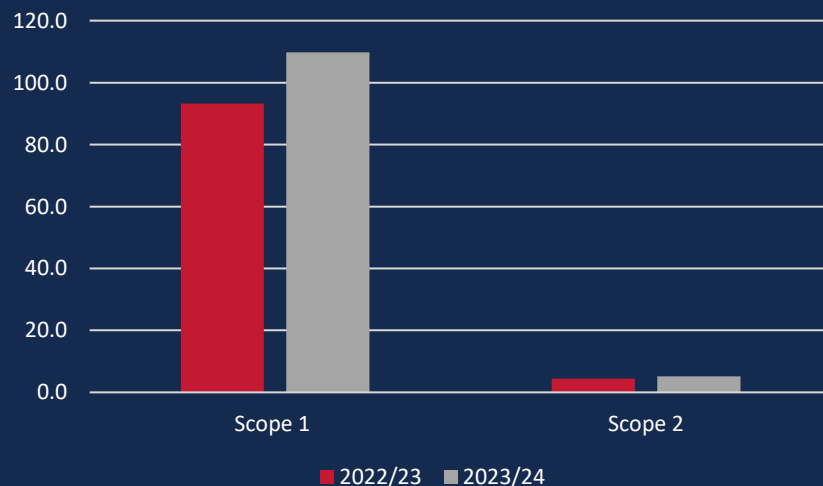
CO₂e-udledning

I 2023/24 kom vores rapporterede CO₂e-udledning primært fra brændstofforbruget fra vores firmabiler. Vi prioriterer at alle vores biler er Euroklasse 6, for at minimere miljøpåvirkningen.

I løbet af dette år har vi observeret en stigning i vores brændstofforbrug på grund af den geografiske spredning af vores byggeprojekter og opgaver. Dette har ført til længere transportafstande og dermed øget brug af brændstof. Derfor ser vi også en stigning i vores CO₂e-udledninger.

På længere sigt har vi ambitioner om at inkludere flere af vores scope 3-udledninger i vores bæredygtighedsrapportering, hvilket vil give et mere detaljeret og nuanceret billede af vores samlede CO₂e-udledninger. Denne ESG-rapport markerer begyndelsen på vores styrkede engagement i bæredygtighed og er et afgørende skridt i retning af at opfylde vores mål om at reducere vores miljømæssige fodaftryk.

Udvikling i CO₂e-udledning



Energimix	Enhed	2022/23	2023/24
Samlet fossilt energiforbrug	MWh	19,4	20,4
Samlet forbrug fra nukleare kilder	MWh	0,7	0,7
Samlet forbrug af vedvarende energi	MWh	49,6	51,7
Samlet energiforbrug	MWh	69,6	72,8
Fossil energiandel	%	27,9	28,0
Nukleare energiandel	%	0,9	1,0
Vedvarende energiandel	%	71,2	71,0

BASE Erhvervs energimix er baseret på vores samlede el- og fjernvarmeforbrug sammenholdt med energimixet fra den generelle eldeklaration samt miljødeklarationen for Horsens Fjernvarme.

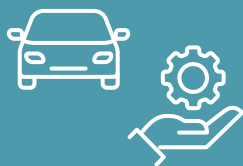


Vores klimaregnskab

CO ₂ e-opgørelse						
Kategori	Enhed	2022/23	tCO ₂ e	2023/24	tCO ₂ e	Fordeling
Firmabiler – diesel	liter	33.765	85,0	42.073	105,7	91,7%
Firmabiler – benzin	liter	3.830	8,3	1.874	4,1	3,5%
Total scope 1	tCO₂e		93,3		109,8	95,3%
Elektricitet	kWh	10.552	-	10.921	-	-
Forbrug af egne solceller	kWh	4.313	0,0	4.298	0,0	0,0%
Elektricitet fra elnettet (lokationsbaseret)	kWh	6.239	0,9	6.623	1,0	0,9%
Elektricitet fra elnettet (markedsbaseret)	kWh	6.239	2,7	6.623	2,9	-
Fjernvarme	MWh	59	3,9	62	4,1	3,6%
Total scope 2	tCO₂e		4,9		5,1	4,5%
Spildevand	m ³	35	0,3	37	0,3	0,3%
Total scope 3 (udvalgte emissioner)	tCO₂e		0,3		0,3	0,3%
Totale emissioner	tCO₂e		98,5		115,2	100%
Nøgletal	Enhed	2022/23	tCO ₂ e	2023/24	tCO ₂ e	
CO ₂ e-udledning pr. FTE (fuldtidsarbejdsstyrke), scope 1, 2 og 3	Ansatte	25 FTE	3,9	25 FTE	4,6	
CO ₂ e-udledning pr. mio. kr. omsat	Omsætning	614 mio. kr.	0,2	392 mio. kr.	0,3	

Scope 1

Egen forbrænding af brændsler, processer, produktion og transport



95,3%

Scope 2

Indkøbt el og varme



4,5%

Scope 3 (udvalgte)

Andre indirekte emissioner i værdikæden



0,3%



Regnskabspraksis 2023/24



**RÅDGIVNING HELT
FRA IDÉFASEN AF
ENGAGEREDE
BYGGEFOLK**



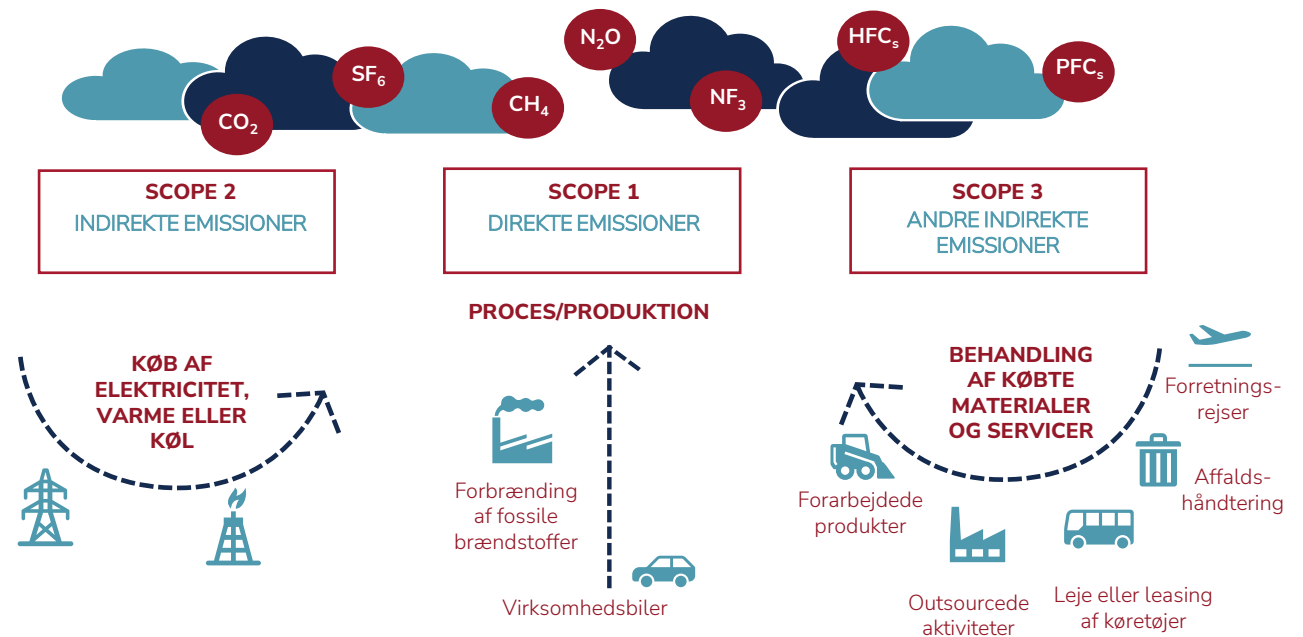
Fremgangsmetode for klimaregnskabet

Greenhouse Gas-Protokollen (GHGP)

GHGP er den internationalt anerkendte og mest udbredte standard for beregning af virksomheders CO₂e-udledning og anbefales af blandt andre EU-Kommissionen.

Formålet er, at rapporteringen fremkommer så ensartet som muligt på tværs af alle brancher.

Det er GHGP, som er anvendt til beregning af CO₂e-udledningen i ESG-rapportens miljødel.



Scope 1 – Direkte emissioner

Obligatorisk

Scope 1 indeholder alle virksomhedens direkte kilder til CO₂e-udledning.

Dette kan f.eks. være transportmidler, der ejes eller lejes af virksomheden.

Alle de udledninger som stammer fra aktiviteter inden for virksomhedens egen matrikel.

Scope 2 – Indirekte emissioner

Obligatorisk

Scope 2 omfatter alle udledninger fra selskaber, som forsyner virksomheden med energi.

Dette er bl.a. drivhusgasser, som stammer fra produktion af den el, fjernvarme og fjernkøling, som virksomheden forbruger.

Scope 3 – Alle andre indirekte emissioner i værdikæden

Frivilligt

Indirekte CO₂e-udledninger der ikke er nævnt under scope 2 hører under scope 3.

Dette kan bl.a. være indkøb af råmaterialer, spildevand og affald.



Datagrundlag og den organisatoriske grænse

CO₂e-emissionsfaktorer

CO₂e-udledningerne er opgjort på baggrund af GHGP, og beregningerne er afstemt med Erhvervsstyrelsens vejledning til beregning af CO₂e.

CO₂-ækvivalenter – CO₂e

For at kunne sammenligne drivhusgasserne omregnes alle udledninger til såkaldte CO₂-ækvivalenter.

Det er en enhed, der beskriver den mængde af CO₂, som forskellige drivhusgassers udledning svarer til. Anvendte emissionsfaktorer er oplyst i rapporten.

Operationel kontrol

Denne rapportes organisatoriske grænse er opgjort efter den operationelle kontrolmetode.

Regnskabspraksis

I forbindelse med udarbejdelsen af ESG-rapporten for regnskabsåret 2023/24 blev der identificeret en uoverensstemmelse i sammenligningstallene for 2022/23, primært som følge af manglende data vedrørende elektricitetsforbrug og solcelleproduktion leveret til elnettet. Denne fejl er blevet korrigeret. Desuden er estimatet for spildevandsudledning også blevet justeret, hvilket resulterer i en mindre ændring fra 99,8 tCO₂e til 98,5 tCO₂e.

Ved beregning af CO₂e er anvendt de emissionsfaktorer, som forsyningselskaberne oplyser og emissionsfaktorer fra anerkendte databaser. Hvilket er afstemt med Erhvervsstyrelsens vejledning.

Der er anvendt de nyeste offentliggjorte emissionsfaktorer på tidspunktet for udarbejdelsen af klimaregnskabet. Såfremt en emissionsfaktor ikke er kendt på tidspunktet for udarbejdelsen af klimaregnskabet, anvendes forrige års emissionsfaktor, og der foreta-

ges en justering af klimaregnskabet, når den nye emissionsfaktor er offentliggjort, jf. vejledningen i GHGP.

Alle emissioner og tal vises brutto, og der er ikke foretaget justeringer for CO₂e-kompensation.

Alle ESG-nøgletal er opgjort og udregnet efter Erhvervsstyrelsens vejledning om ESG-taksonomi og FSRs vejledning til ESG-rapportering fra januar 2022. Nogle ESG-nøgletal fra idé-kataloget er ikke medtaget i denne ESG-rapport pga. manglende relevans eller manglende data. Regnskabsåret 2022/23 (1. april 2022 – 31. marts 2023) er basisår.

Forbrugsdata

Forbrugsdata er baseret på opgørelser fra leverandører og måleenheder. Øvrige data er baseret på udtræk fra BASE Erhvervs systemer til tidsregistrering, løn, HR og kvalitetssikring.

Den organisatoriske grænse

Klimaregnskabet er en kortlægning af virksomheden BASE Erhverv A/S.

Scope 1- og 3-opgørelserne gælder for:
BASE Erhverv ApS, CVR-nr. 10 12 67 11.

Scope 2-opgørelsen af energiforbrug gælder for adressen: BASE Erhverv A/S, Erhvervsbyvej 11, 2. sal, 8700 Horsens.

Scopeafgrænsning

GHGP foreskriver, at CO₂e-emissionerne opgøres i scope 1, scope 2 og scope 3. CO₂e-udledninger i dette klimaregnskab er opgjort som den beregnede udledning fra scope 1 og 2 og udvalgte scope 3-emissioner.

Det er vores ambition, at vi på sigt kan medregne flere relevante scope 3-emissioner i vores klimaregnskab. Herunder flere materialer og affaldsdata.



Datadefinitioner

Scope 1 – Direkte emissioner

Vi ejer p.t. 18 firmabiler. Transporten foretages primært til vores kundeprojekter og eksterne samarbejdspartnere. Beregningerne er opgjort ud fra antal liter forbrugt benzin og diesel, og emissionsfaktorer er fundet fra bl.a. Energi-styrelsen.

Scope 2 – Indirekte emissioner

Elektricitet og fjernvarme er baseret på opgørelser fra leverandører og måleenheder.

Forbruget er beregnet som et skøn, der sammenligner det samlede kvadratmeterareal i BASE Erhvervs lokaler med det samlede kvadratmeterareal i kontorfællesskabet.

Lokationsbaserede CO₂e-emissioner afspejler den gennemsnitlige emissionsintensitet på elnettet, hvor forbruget realiseres.

Markedsbaserede CO₂e-udledninger afspejler udledningen fra elektricitet købt gennem grønne certifikater.

Scope 3 – Udvalgte emissioner

Spildevandet er blevet opgjort baseret på data og målinger fra vores leverandør. Det årlige forbrug er beregnet fra den 1. januar 2023 til den 31. december 2023 – under antagelse af, at forbruget er tilsvarende for perioden fra den 1. april 2023 til den 31. marts 2024.



Datadefinitioner

ESG-hoved- og nøgletal:

- ✓ Samlet energiforbrug: samlet fossile energiforbrug i MWh + samlet nukleare energiforbrug i MWh + samlet vedvarende energiforbrug i MWh
- ✓ Vedvarende energiandel: (vedvarende energi / energiforbrug) * 100
- ✓ Vandforbrug: summen af alt forbrugt vand, brutto
- ✓ Fuldtidsarbejdsstyrke: samlet ATP-indbetaling / satsen for en fuldtidsmedarbejder
- ✓ Kønsdiversitet (% kvinder): (kvindelige FTE'er + kvindelige midlertidige arbejdere) / fuldtidsarbejdsstyrken * 100
- ✓ Kønsdiversitet i øvre ledelseslag (% kvinder): (kvinder i øvre ledelseslag / samlet antal ansatte i øvre ledelseslag) * 100
- ✓ Medarbejderomsætningshastighed: (antallet af fratrådte medarbejdere / fuldtidsarbejdsstyrken) * 100
- ✓ Sygefravær: antal sygedage for alle fuldtidsmedarbejdere / fuldtidsarbejdsstyrke
- ✓ Arbejdsulykker: antal arbejdsulykker indrapporteret
- ✓ Antallet af lærlinge og praktikanter er beregnet ud fra det årlige gennemsnit af ansatte lærlinge
- ✓ Antallet af deltidsansatte er beregnet ud fra det årlige gennemsnit af deltidsansatte
- ✓ Arbejdslysten er baseret på en trivselsundersøgelse med en score på maks. 100 point
- ✓ Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder: (antal bestyrelsesmedlemmer til stede / samlet antal bestyrelsesmedlemmer) * 100

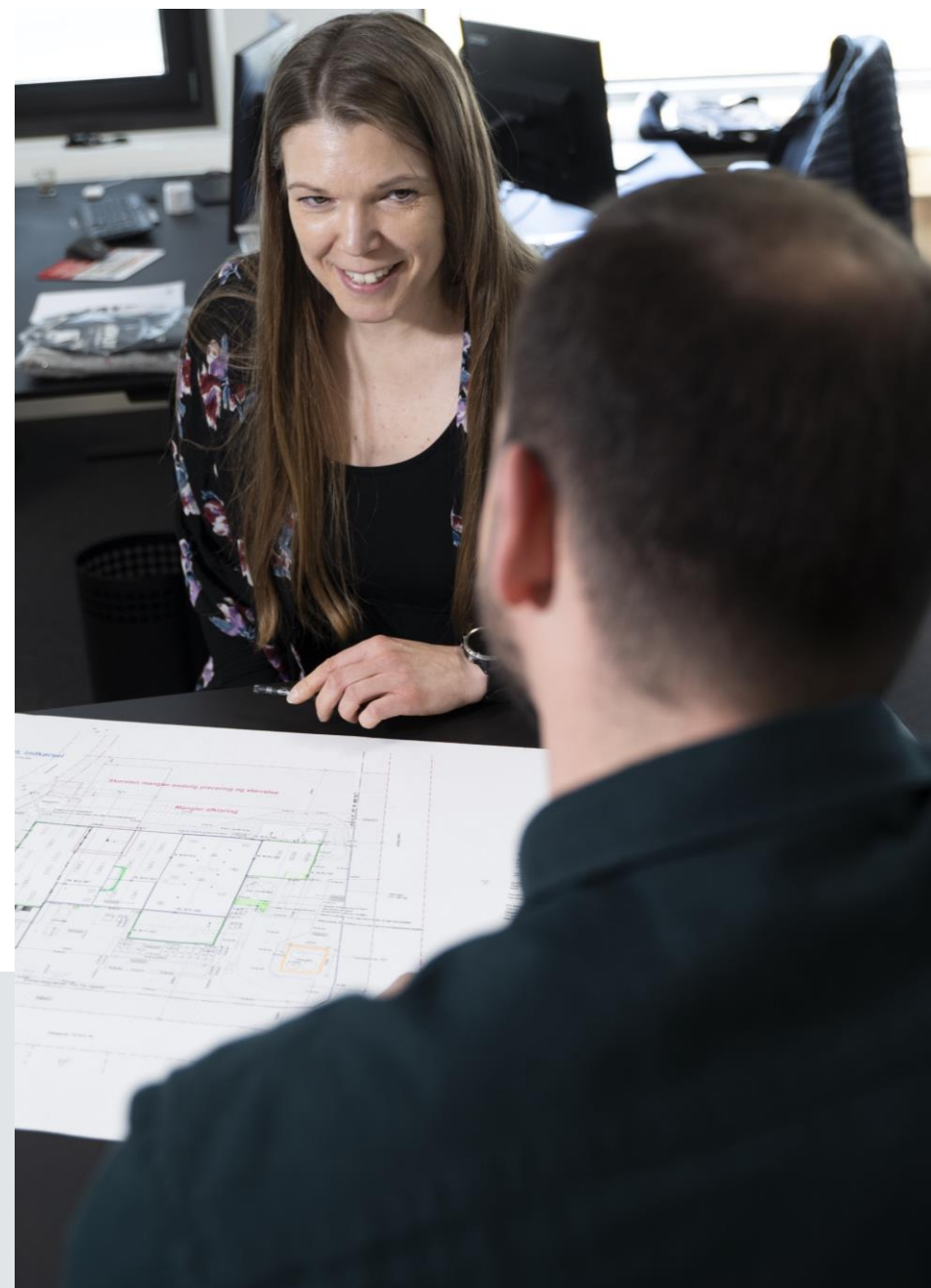




Emissionsfaktorer

Emissionsfaktorer	Enhed	kg CO ₂ e
Forbrug		
Elektricitet (lokationsbaseret)	kWh	0,15
Elektricitet (markedsbaseret)	kWh	0,43
Fjernvarme	MWh	66,8
Spildevand	m ³	9,15
Transport		
Firmabiler – diesel	Liter	2,51
Firmabiler – benzin	Liter	2,17

Kilder: Ved beregning af CO₂e er anvendt de emissionsfaktorer, som forsyningselskaberne og leverandører oplyser og emissionsfaktorer fra anerkendte databaser iht. Erhvervsstyrelsens vejledning. Der er anvendt nyeste offentliggjorte emissionsfaktorer. DCE (2020), Persontransport efter transportmiddel (DST, 2021), UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (DERFA, 2022), Energistyrelsen, Endelig miljødeklaration af 1 kWh el (Energinet, 2022), Generelle eldeklarationer (Energinet, 2022), EXIOBASE v3.3.16b2 (v. 2020 m. 2011-data), Fjernvarmedeklaration (Fjernvarme Horsens, 2022).





Ledelsespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har pr. dags dato behandlet og godkendt ESG-rapporten inklusive udvalgte ESG-hoved- og nøgletal for regnskabsåret 1. april 2023 - 31. marts 2024 for BASE Erhverv A/S.

ESG-hoved- og nøgletallene er udvalgt fra ESG-hoved- og nøgletalspublikationen udgivet af FSR – danske revisorer, Finansforeningen/CFA Society Denmark og Nasdaq Copenhagen.

Det er vores opfattelse, at de valgte ESG-hoved- og nøgletal er de væsentligste for BASE Erhverv A/S' miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige aktiviteter.

Horsens, den 22. maj 2024

Direktion

Klaus Rønslev

Bestyrelse

Johan Dein Ladegaard

Sven Jokum Møller Kristensen

Klaus Rønslev

Revisors erklæring om opstilling af ESG-rapporten inklusive udvalgte ESG-hoved- og nøgletal

Til ledelsen i BASE Erhverv A/S

Vi har opstillet ESG-rapporten, inklusive udvalgte ESG-hoved- og nøgletal, for BASE Erhverv A/S for perioden 1. april 2023 til 31. marts 2024 på grundlag af selskabets mængdemæssige registreringer og valgte omregningsfaktorer og øvrige oplysninger, som er tilvejebragt af selskabets ledelse.

ESG-rapporten omfatter en beretning, en rapportering med ESG-hoved- og nøgletallene og anvendt regnskabspraksis med bl.a. emissionsfaktorer.

Vi har udført opgaven i overensstemmelse med ISRS 4410, Opgaver om opstilling af finansielle oplysninger.

Vi har anvendt vores faglige ekspertise til at assistere ledelsen med at udarbejde og præsentere ESG-rapporten, inklusive udvalgte ESG-hoved- og nøgletal, i overensstemmelse med regnskabsprincipperne præsenteret i rapporten. Vi har overholdt relevante bestemmelser i revisorloven og International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code), herunder principper om integritet, objektivitet, professionel kompetence og fornøden omhu.

Ledelsen har ansvaret for ESG-rapporten, inklusive udvalgte ESG-hoved- og nøgletal, 2023/24 samt nøjagtigheden og fuldstændigheden af de oplysninger, der er anvendt til opstillingen.

Da en opgave om opstilling af finansielle oplysninger ikke er en erklæringsopgave med sikkerhed, er vi ikke forpligtet til at verificere nøjagtigheden eller fuldstændigheden af de oplysninger, selskabets ledelse har givet os til brug for opstilling af ESG-rapporten inklusive udvalgte ESG-hoved- og nøgletal 2023/24.

Vi udtrykker derfor ingen revisions- eller reviewkonklusion om, hvorvidt de valgte ESG-hoved- og nøgletal er udarbejdet og præsenteret i overensstemmelse med regnskabsprincipperne præsenteret i rapporten.

Horsens, 22. maj 2024

Roesgaard

Godkendt Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 37 54 31 28

Michael Mortensen

Statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne34108

A photograph of two people in high-visibility work clothes, seen from behind. They are looking at a display or screen. The person on the right has 'BASE baseerhverv.dk' on their jacket. The image has a red overlay and a white curved line on the right side.

**GLADE
MEDARBEJDERE
GIVER GOD
BUNDLINJE**

BASE Erhverv A/S

Erhvervsbyvej 11, 2. sal
8700 Horsens
CVR-nr. 10 12 67 11

Tlf. 76 28 60 00
info@baseerhverv.dk

Følg med her:

